

# WYZWANIA MAX

A CO, JEŚLI WYZWANIA W 7 OBSZARACH TO ZA MAŁO? A CO, JEŚLI STAĆ WAS NA WIĘCEJ? PROPONUJEMY WAM NOWE WYZWANIA – WYZWANIA MAX! TO ZUPEŁNIE NOWE, CIEKAWY I BARDZIEJ WYMAGAJĄCE ZADANIA DLA AMBITNYCH. DO REALIZACJI ZAPRASZAMY ZARÓWNO UCZESTNIKÓW PROGRAMU, JAK I WSZYSTKICH CHĘTNYCH. OTO KOLEJNE DWA Z SERII WYZWAŃ MAX.

SZKOŁY, KTÓRE BĘDĄ REALIZOWAĆ WYZWANIA MAX BĘDĄ MOGŁY UBIEGAĆ SIĘ O UDZIAŁ W SPECJALNEJ, SAMORZĄDOWEJ DEBACIE WSPÓLORGANIZOWANEJ PRZEZ CEO I AMBASADĘ USA W WARSZAWIE W 2018 ROKU. JEŚLI BIERZECIE UDZIAŁ W PROGRAMIE – OPISZCIE REALIZACJĘ WYZWANIA MAX W FORMULARZU RELACJI NA PLATFORMIE. JEŚLI NIE BIERZECIE UDZIAŁU – PRZEŚLIJCIE NAM MAILA Z PODSUMOWANIEM REALIZACJI WYZWANIA.

## SPISANIE ZASAD WSPÓŁPRACY W WASZEJ GRUPIE/WŁADZACH SU

Wspólne stworzenie zasad współpracy ma wiele zalet. Po pierwsze, pozwala wszystkim osobom przejąć część odpowiedzialności i współautorstwa tego, jak grupa funkcjonuje. Zasady nie są narzucone z zewnątrz a stworzone i zaakceptowane przez wszystkie osoby. Poza tym spisanie zasad pozwala na odwoływanie się do nich, kiedy coś nie działa.

1. Rozdaj wszystkim osobom po kilka karteczek. Zadaj pytanie: "Pomyślcie o tym, jakie waszym zdaniem zasady powinny obowiązywać w naszej pracy, żeby była ona efektywna oraz żebyście czuli się w tej grupie bezpiecznie i komfortowo. Mogą to być zasady dotyczące zarówno kwestii organizacyjnych, komunikacji, zasad podejmowania decyzji, itp."

2. Następnie niech każdy zapisze na swoich kartkach swoje propozycje zasad (jedna zasada na jednej kartce). Opiekun/ka również powinien zaproponować swoje pomysły. Myślcie o konkretnych bardziej niż ogólnych hasłach. Np. zamiast "miła atmosfera na spotkaniach" pomyślcie o konkretnych zachowaniach, które sprawią, że na Waszych spotkaniach będzie miła atmosfera np. "dbamy o to, żeby na spotkaniach były herbata i ciasteczka".

## MAPA OCZEKIWAŃ

Kiedy działacie w zespole, ważne jest żeby wspólnie porozmawiać, jakie są wasze oczekiwania wobec wspólnej pracy i jej efektów. Zastanowienie się nad tym, pozwala wszystkim osobom zastanowić się nad swoimi osobistymi motywacjami i tym, dlaczego dla mnie osobiście ważne jest działanie, np. w samorządzie uczniowskim. Mając określone potrzeby i oczekiwania łatwiej jest również podsumowywać pracę grupy – pytając o to, czy Wasze potrzeby i oczekiwania zostały spełnione.

1. Przygotuj trzy flipczarty, na każdym z nich napiszcie poniższe pytania:

- Co chciałbym, żeby zmieniło się w naszej szkole w wyniku naszej pracy?
- Czego chciałbym się dowiedzieć/nauczyć/osiągnąć działając w samorządzie uczniowskim [lub realizując konkretne działanie/projekt]?
- Jakie są moje obawy względem działalności w samorządzie?

2. Rozdajcie wszystkim karteczki samoprzylepne. Niech każdy zapisze na nich swoje odpowiedzi na powyższe pytania (jedna rzecz na jednej kartce).

3. Porozmawiajcie w parach o zapisanych na kartkach zasadach, porównajcie swoje propozycje, postarajcie się wybrać takie, co do których oboje się zgadzacie i uważacie za ważne.

Na tym etapie ważne jest, żeby dla wszystkich było jasne co dana zasada konkretnie oznacza oraz, żeby cała grupa wyraziła zgodę na jej wprowadzenie.

4. Omówcie wypracowane zasady na forum całej grupy. Postarajcie się zapisywać te, co do których wszyscy się zgadzacie (można oczywiście wspólnie je przeformułować).

5. Po zakończeniu pracy wszyscy powinni podpisać się pod kontraktem na znak, że się zgadzają z jego zapisami.

6. Pamiętajcie, że zasady zapisane w kontrakcie można zmieniać, usuwać i dodawać - w zależności od potrzeb. Raz na kilka miesięcy warto wrócić do zasad i porozmawiać o tym, czy spełniają one nasze oczekiwania, są stosowane i użyteczne.

Dajcie sobie czas na prace indywidualną i spokojne zastanowienie się nad odpowiedziami.

3. Gdy wszyscy będą gotowi niech każdy po kolei opowie grupie co zapisał na swoich kartkach (można dopytywać z prośbą o ukonkretnienie odpowiedzi). Odpowiedzi przyklejacie na flipczarcie, starając się jednocześnie je grupować (podobne obok siebie).

4. Spójrzcie na mapę oczekiwań, która powstała. Porozmawiajcie o tym, co możecie zrobić, żeby oczekiwania się spełniły a za to obawy nie zostały zrealizowane. Pomysły zapiszcie i przyklejcie w odpowiednim miejscu.

5. Mapa oczekiwań, podobnie jak kontrakt może wisieć w miejscu, w którym się spotykacie, żebyście w trakcie pracy przypominali sobie o tym, co zapisaliście. dobrze również raz na jakiś czas wrócić do oczekiwań i obaw, porozmawiać o tym, które z nich się spełniają lub nie, z czego to wynika, czy może pojawiły się jakieś nowe, itp.

